



Директору МБОУ
средняя общеобразовательная
школа №93
Барабинского района

Сударикову Д.В.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений требований
трудового законодательства

Барабинской межрайонной прокуратурой проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства, в том числе при трудоустройстве несовершеннолетних в МБОУ средняя общеобразовательная школа №93 (далее – СОШ).

В ходе проведения проверки установлено, что СОШ с ГКУ НСО «Центр занятости населения г.Барабинска» 11.03.2016 заключен договор № 41 об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. В соответствии с данным договором на основании приказа директора СОШ от 14.03.2016 №70-лс подсобными рабочими в СОШ приняты 6 подростков, с которыми заключены трудовые договоры (№№ 167-172 от 14.03.2016).

На основании ст.37 Конституции Российской Федерации принудительный труд запрещен, каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

В силу статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В ходе проверки установлено, что трудовые договоры с работниками не содержат обязательные условия, предусмотренные ст.57 ТК РФ, а именно: обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора.

Кроме того, в соответствии со ст.79 ТК РФ срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия. О прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения. Установлено, что несовершеннолетние работники Васильев С.А., Исаев Д.Н., Котельников А.Ю., Ляпин А.М., Полушин М.В., Трусов Е.Н. надлежащим образом о прекращении срочного трудового договора уведомлены не были.

Частями 1-3 ст.66 ТК РФ предусмотрено следующее. Трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника. Форма, порядок ведения и хранения трудовых книжек устанавливаются уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти. Работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной.

Согласно п.8 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением правительства РФ от 16.04.2003 №225, оформление трудовой книжки работнику, принятому на работу впервые, осуществляется работодателем в присутствии работника не позднее недельного срока со дня приема на работу.

В ходе настоящей проверки установлено, что работодателем не оформлены трудовые книжки несовершеннолетним работникам: Васильеву С.А., Исаеву Д.Н., Котельникову А.Ю., Ляпину А.М., Полушину М.В., Трусову Е.Н.

На основании ст.140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника.

Приказом № 32-лс от 22.01.2016 социальный педагог Щербакова Н.В. уволена с работы по собственному желанию 30.01.2016. В нарушение вышеуказанных норм трудового законодательства Щербаковой Н.В. в день увольнения окончательный расчет произведен не был. Окончательный расчет произведен частями 12.02.2016, 26.02.2016.

Таким образом, администрацией СОШ нарушены нормы трудового законодательства в том числе в отношении несовершеннолетних, что является недопустимым.

На основании изложенного и руководствуясь ст.24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

Рассмотреть настоящее представление с участием Барабинского межрайонного прокурора.

Незамедлительно принять меры, направленные на устранение вышеуказанных нарушений законодательства, в дальнейшем не допускать аналогичных нарушений законодательства о труде.

Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности специалиста, ответственного за исполнение требований трудового законодательства.

О результатах принятых мер сообщить Барабинскому межрайонному прокурору в письменной форме в течение месяца со дня получения представления с приложением копий приказов о наказании.

Неисполнение законных требований прокурора в установленный срок влечет административную ответственность по ст.17.7 КоАП РФ.

Барабинский межрайонный прокурор
старший советник юстиции



П.А. Ромащенко